

ICT Concept – People & Culture Business Partner

WELKOM IN DE WERELD VAN

Betrokken, daadkrachtige HR Business Partner.

People & Culture Business Partner

Voor twee ondernemende bedrijven binnen de [Your.Cloud](#) groep — **ICT Concept en Missing Piece** — zoeken we een betrokken, daadkrachtige HR Business Partner.

Over [Your.Cloud](#), ICT Concept en Missing Piece

[Your.Cloud](#) is een van de grootste managed IT services providers (MSP's) van Nederland en heeft de ambitie marktleider in Europa te worden. Met een buy-and-buildstrategie versterken we MSP-bedrijven door kennis, ervaring, financiële slagkracht en een ondernemende cultuur. Vanuit deze solide basis helpen we bedrijven groeien, transformeren en professionaliseren — en daar kun jij aan bijdragen. Inmiddels bestaat [Your.Cloud](#) uit 35+ verschillende MSP's die ieder hun eigen bedrijfsvoering hebben met eigen brand, kantoor, personeel en klanten.

ICT Concept is de MSP-marktleider op het gebied van notariaat, advocatuur en gerechtsdeurwaarders, bestaat uit zo'n 60 collega's, en is gevestigd in Amersfoort (hoofdkantoor) en Amsterdam. Missing Piece richt zich op de financiële sector, bestaat uit zo'n 30 collega's, en is gevestigd in Bunnik.

Krijg jij energie van mensen, cultuur en organisatievraagstukken? Wil je met jouw HR-expertise écht impact maken binnen twee technische organisaties? Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Als People & Culture Business Partner ben jij de strategische HR-partner voor het management en een aanspreekpunt voor medewerkers. Je werkt praktisch én vooruitziend — van strategische personeelsplanning tot dagelijkse HR-vraagstukken.

Concreet voor de beide bedrijven:

- Coördineren van onboarding en zorgen voor een soepele integratie van nieuwe medewerkers.
- Coördineren van MTO en actieplannen opstellen op basis van de resultaten.
- Adviseren van medewerkers en management (teamleads) over HR-vraagstukken.
- Ondersteunen management (teamleads) bij de uitvoering van beoordelings- en functioneringsgesprekken.
- Up to date maken en houden van arbeidsvoorwaarden en medewerkersregelingen.
- Organiseren van trainingen en ontwikkelingsprogramma's om de vaardigheden en carrièregroei van medewerkers te bevorderen
- Zorgdragen voor juiste HR- & salarisadministratie in samenwerking met de HR officer en Finance.
- Monitoren en begeleiden van verzuimtrajecten, inclusief het onderhouden van contact met zieke medewerkers, het coördineren van re-integratie en het adviseren van management over passende vervolgstappen.
- Zorgen voor naleving van bedrijfsbeleid en wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidsvoorwaarden.
- (Ontwikkelen) Implementeren van programma's die de bedrijfscultuur versterken en de betrokkenheid van medewerkers vergroten.

- W&S, advies inzet recruitmentbudget, begeleiden selectiegesprekken incl. assessments.

Wat bieden we?

- Een rol met veel verantwoordelijkheid en zichtbare impact.
- Ruimte voor eigen initiatieven, professionele ontwikkeling en opleidingen
- Flexibele werktijden en hybride werken mogelijk.
- Marktconform salaris (afhankelijk van ervaring) en goede secundaire voorwaarden, waaronder een leaseauto
- Een warme, betrokken werksfeer waarin jouw ideeën echt meetellen.

Waarom?

Omdat jij hier niet alleen HR uitvoert, maar meebouwt aan de cultuur en het succes van de organisatie. Je krijgt de ruimte om te professionaliseren, processen te verbeteren en collega's te laten groeien — en je doet dat samen met een betrokken managementteam.

Klaar om het verschil te maken?

Stuur je CV en een korte motivatie naar — we reageren snel en persoonlijk.

<https://ict-concept.nl/>